



KÖZÜTI KÖZLEKEDÉSI VÁLLALKOZÁSOK SZÖVETSÉGE

FŐTITKAR 1066 Budapest, Teréz krt. 38. Tel/Fax.: 061/42-82-220, email.: kkvsz@kkvsz.hu

Budapest, 2012. március 30.
KKVSz 36/25.

Közúti Közlekedési Szakszervezet

Fazekas Kovács János úr
ügyvezető alelnök

B u d a p e s t

Tisztelt Fazekas Kovács Úr!

A Közúti Közlekedési Vállalkozások Szövetségének Elnöksége ülést tartott, melyen többek között napirendre került az Alágazati Kollektív Szerződés (AKSz) módosítási szükségessége a 2012. évi I. törvény (új Munka Törvénykönyv) előírásai ismeretében.

A megbeszélés során az Elnökség kezdeményezte az AKSz alábbi pontjainak - 3 hónapos felmondási idővel - 2012. június 30-ra történő felmondását, melyet Szövetségünk munkáltatói tagjaiként a VOLÁN társaságok egyhangúlag támogatnak.

A fenti döntésnek megfelelően a Közúti Közlekedési Vállalkozások Szövetsége az AKSz következők szerint felsorolt pontjait 2012. június 30. napjára felmondja.

ad.1.

3. cikk

A Kollektív Szerződés felmondása

1. A Kollektív Szerződés, illetve annak egyes rendelkezései felmondására az Mt. 39.§-ában foglaltak irányadók azzal, hogy a felmondás joga csak június 30. vagy december 31. napjára gyakorolható.

ad.2.

10. cikk Munka- és pihenőidő

4. A munkaidő beosztása

- (4) Munkaközi szünet – ha a munkaidő beosztás szerinti napi munkaidő, vagy a rendkívüli munkavégzés időtartama a hat órát meghaladja, valamint minden további három óra munkavégzés után a munkavállaló részére - a munkavégzés megszakításával – legalább húsz perc munkaközi szünetet kell biztosítani.
- (5) A munkaközi szünet munkaidőként történő számításba vételéről a munkahelyi kollektív szerződés rendelkezik.

ad.3.

10.cikk

5. Pihenőidő

(2) A megszakítás nélküli és többműszakos munkakörben dolgozóknál két szolgálat között a napi pihenőidő legfeljebb kilenc egybefüggő órára csökkenthető.

ad.4.

11. cikk

4. Munkaidőkeret

(1) A munkaidőkeret: a napi teljes munkaidő tartamának alapulvételével képzett legfeljebb kéthavi munkaidő, amelyben a járművezetők foglalkoztatása vezénylés alapján történik.

ad.5.

11.cikk

5. Munkaidő beosztás

(7) A munkaidő beosztás módosítása

- a) A munkáltató havi munkaidő beosztást készít, amit a napi munkavégzés megkezdése előtt legalább hét nappal korábban jogosult módosítani. Rendkívül indokolt esetben a munkáltató a munkavégzés megkezdése előtt legalább 18 órával módosíthatja a munkaidő beosztást.
- b) Amennyiben a munkavállaló munkaképes állapotban van, a munkáltató egyoldalú intézkedésével az (a) bekezdésben foglalt rendelkezéstől eltérhet, ebben az esetben azonban a fuvarfeladat során munkaidőnek minősülő idő, de legfeljebb abból 12 óra rendkívüli munkavégzésnek minősül, kivéve vis maior eseteit. Ezen szabályozás szempontjából a sztrájk nem tartozik a vis maior esetei közé.
A munkaidő beosztás módosításáról a munkavállalót haladéktalanul értesíteni kell.
- c) A munkaidő beosztásban (pl. forda-jegyzékben) fel kell tüntetni az osztott pihenőidő, a munkaközi szünet, a vezetési szünet és a rendelkezésre állási idő, illetve az osztott munkaidő kezdő- és befejező időpontját is.

Szövetségünk egyidejűleg jelzi, hogy az új Munka Törvénykönyv hatályba lépéséig kész akár haladéktalanul is egyeztetni az AKSz-t aláíró munkavállalói szervezetekkel az újra szabályozásról.

Tisztelettel:

Dénes András
főtitkár

