

A 2013. évi jövedelmekről és együttműködésről szóló megállapodás

mely létrejött egyrészről a

Közúti Közlekedési Vállalkozások Szövetsége (1066 Budapest, VI. ker. Teréz krt. 38.), mint munkáltatói érdekképviselői szervezet, másrészről a

Közúti Közlekedési Szakszervezet (1081 Budapest, VIII. ker. II. János Pál pápa tér 3.) és a **Közlekedési Munkástanácsok Szövetsége** (1125 Budapest, Szarvas Gábor u. 9/B), mint munkavállalói érdekképviselői szervezetek között az Alágazati Kollektív Szerződés részeként – az áru fuvarozás kivételével – a szerződés hatálya alá tartozó gazdasági társaságokra és munkavállalóira az alábbiak szerint:

A munkáltatók 2013. január 1. napjától a jövedelemfejlesztésre és együttműködésre vonatkozóan az alábbi kötelezettségeket vállalják:

1. 2013. január 1. napjától az adott társaságokra jellemző 2012. évi bruttó kereseteket alapul véve cégcsoport szinten átlagosan 2,4 – 4,2 % közötti átlagkereset-fejlesztést hajtanak végre. A munkáltatók vállalják, hogy a minimum 2,4 %-os mértékű átlagkereset-fejlesztés minden társaságnál végrehajtásra kerül. Az átlagkereset-fejlesztéssel képzett bértömegeből a munkavállalók között differenciált átlagkereset-fejlesztést hajtanak végre a helyi bérmegállapodásban rögzítettek alapján.
2. A 2013. év január 1-től számított átlagkeresetfejlesztés alapján a társasági 2012. évi 1 főre jutó kereset képezi.
3. A munkáltatók kötelezettséget vállalnak arra, hogy a kafetéria keretek nettó nominál értékének megtartása érdekében – a 2013. január 1. napján érvénybe lépett 4%-os EHO emelkedés ellentételezéseként – valamennyi társaság megteszi a szükséges emelést.
4. A munkáltatók vállalják továbbá, hogy amennyiben a helyi megállapodásban a felek erről rendelkeznek, akkor a béren kívüli juttatásokból vagy a kafetéria keretéből - azok egyidejű csökkentése mellett – minimum bruttó 50.000.-Ft-ot -a társaság számára költség-semleges módon- keresetfejlesztésre fordítanak.
5. A munkáltatók nem zárkoznak el attól, hogy helyi szinten a munkavállalói oldal kezdeményezése esetén az érvényes kafetéria keretek munkaszerződésben történő rögzítésével kapcsolatosan tárgyaljanak.
6. A munkáltatói oldal tagjai egyezően kinyilatkozzák, hogy az Szja törvényben biztosított gyermekkedvezményt alanyi jogon járó, a keresetfejlesztés lehetőségén kívüli tényezőnek értékelik és emiatt negatív megkülönböztetést nem valósítanak meg.

