

Balaton Volán Rt. Alkalmazotti Szakszervezet

8200 Veszprém, Pápai u. 30.

Dávid Iлона

Elnök-vezérigazgató

VOLÁNBUSZ Zrt.

Tisztelt Vezérigazgató Asszony!

A Liga konföderációhoz tartozó Balaton Volán Rt. Alkalmazotti Szakszervezet az ÉNYKK Zrt-től átvett munkavállalók 2019. év végi, egyösszegű minőségbér (80.000,- Ft/fő) elmaradt kifizetésének ügyében fordulok Önhöz.

A 2017.-2019. évi bérmegállapodás (2017. 03. 20) és a 2019. évi (02. 12.) megállapodás a 2019. évi bérfeljesztés alapján az ÉNYKK. Zrt-től átvett munkavállalók a tervezett bérköltségből (mindhárom évben) képzett 150.000,- Ft/fő/év ösztönző bérré jogosultak.

Ebből az összegből 80.000,- Ft/fő összeget évente egységesen, differenciálás nélkül kapták meg az ÉNYKK Zrt. munkavállalói (2017., 2018. évben), december hónapban.

A kifizetéseket igazolják a munkavállalóink bérlapján a mozgóbér soron szereplő összegek, valamint a 2017., 2018., 2019. évben a havi bérstatisztikában mozgóbér soron feltüntetett összegek is.

Véleményünk szerint a 2019. évre tervezett összeget (80.000,- Ft/fő 2019. december hónapban) az átvett munkavállalóinknak meg kellett volna kapniuk (mivel ez az összeg nem a bérmegtakarításból képződött, hanem az éves tervezett bérköltségből lett elkülönítve).

Kérjük Tisztelt Elnök-Vezérigazgató Asszonyt, hogy az elmaradt 80.000,- Ft/fő összeget az ÉNYKK Zrt-től átvett munkavállalóink részére a hároméves bérmegállapodás 2019. évi lezárásaként kifizetni szíveskedjenek a felsorolt indokaink alapján.

Várjuk intézkedését és megtisztelő válaszát!

Veszprém, 2020. január 15.

Tisztelettel:



Haas András

BV-RT Alkalmazotti Szakszervezet elnök

LIGA Közúti Közlekedési Szakszervezet (LKKSZ) alelnök



1.

MEGÁLLAPODÁS a 2017-2019. évi jövedelmekről

amely létrejött egyrészről az ÉNYKK Északnyugat-magyarországi Közlekedési Központ Zártkörűen Működő Részvénytársaság (képviselet: Papp László vezérigazgató), mint munkáltató,

másrészről a Közúti Közlekedési Szakszervezet, ÉNYKK Területi Szervezete
(képviselet Takács Erika elnök),
a Volán Közúti Közlekedési Szakszervezet
(képviselet Pátkai István elnök),
a Zala Volán Dolgozóinak Demokratikus Szakszervezete
(képviselet Horváth László elnök) mint munkavállalói érdekképviseleti szervezetek között

(továbbiakban: együttesen Felek) a Kollektív Szerződés részeként, a szerződés hatálya alá tartozó munkavállalókra a 2017-2019. évekre jövedelem-fejlesztésre vonatkozóan, – a Nemzeti Fejlesztési Miniszter TPF/1091-14/2017-NFM. számú levelében foglaltak, valamint a KKSZ, a KMSZ és a KKVSZ által 2017. március 17-én aláírt Alágazati bérmegállapodás alapulvételével – az alábbiakban állapodnak meg.

I. Alapelvek

A Felek a bérfelértékelést a bérmínimumokra való ráálláson túlmenően az egyes hiányszakmák és -munkakörök kiemelt mértékű fejlesztésével valósítják meg, állománycsoportonként eltérő, de azon belül egységes, keretösszeg meghatározásával.

A bérfelértékelés mértéke, a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) és a garantált bérmínimum megadásán felül 2017. évben 13%, 2018. évben 12%, 2019. évben 5%, melynek alapja a társaság megelőző évi számított bérköltsége.

A 2017. évi bérfelértékelés visszamenőlegesen, 2017. január 01-vel hatályosul történik, számfejtése a március havi bérral kezdődik, amely magába foglalja a január-február hónapokat is. A 2018. és 2019. évi bérfelértékelés részleteit a Felek a megelőző évi tapasztalatok alapján, tárgyévi február 28-ig egyeztetik.

A Felek megállapítják, hogy az ÉNYKK Zrt-nél, a Jogelőd társaságok egybeolvadása során, az egységes bérrendszer kialakítása, és a Jogelődök bérrendszerének átalakítása miatt bérfeszültség nem alakult ki.

A munkavállalói érdekképviseleti szervezetek vállalják, hogy jelen – három éves jövedelemfejlesztésről szóló – megállapodás időbeli hatálya alatt további bérfelértékelési követelést a munkáltató irányában nem támaszt.

II. 2017. évi ösztönző bér

A Felek a 2016. évi ösztönző bérfelértékelést fenntartják, ezen felül az autóbusszervezetű állománycsoport részére, az egyes helyeken kialakuló foglalkoztatási nehézségek kezelése céljára felhasználható többlet-ösztönző bérfelértékelést különítenek el 100.000.000 Ft/év összegben.

Valamennyi állománycsoportban, szervezeti szinten az adott egységhez tartozó munkavállalók létszáma alapján, az éves tervezett bérköltség erejéig 150.000,- Ft/fő/év ösztönző bérfelértékelést biztosít a munkáltató, melyet a szervezeti egységekben végzett munka minősége alapján, a szervezeti egység vezetője a meghatározott időszakonként osztja fel a munkavállalók részére. A részmunkaidősök a részmunkaidős arányában részesülnek ezen keretből. A kifizetés gyakorisága a fizikai állománycsoportok részére havi, a szellemi állomány részére évi kétszeri alkalom.

A Felek rögzítik, hogy a fenti összegek részét képező egy összegű, év végi juttatás minden munkavállalónak egységesen, differenciálás nélkül kerül kifizetésre.

[Handwritten signature]

III. 2017. évi bérfeljesztés

1. Autóbuszvezetői állománycsoportban a garantált bérminimumnak megfelelő órabérek megállapításán felül:
 - a. a vezetési órabér 20 Ft/óra összegű emelése, amely alapján a vezetési órabér egységesen 160 Ft/óra lesz.
 - b. a rendelkezésre állási idő díjazásának mértéke az alpbér 60%-áról 70%-ra módosul. A díjazási mérték 10 százalékpontos változását a Győri Szolgáltató Központhoz tartozó autóbuszvezetői állománycsoport alpbér emeléseként kapja meg.
 - c. a bérfeljesztés fennmaradó összege alpbéremelésként, a szakterületi vezetők által kerül felosztásra, a munkaerőhiány és az elvégzett munka minőségének figyelembe vételével.
2. A karbantartó, az egyéb fizikai és a szellemi állománycsoportokban a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) és a garantált bérminimumnak megfelelő órabérek megállapításán felül a bérfeljesztés fennmaradó összege alpbéremelésként, a szakterületi vezetők által kerül felosztásra, a munkaerőhiány és az elvégzett munka minőségének figyelembe vételével.
3. A 2016. évi bérfeljesztési megállapodásban foglalt, annak részét képező bruttó 24.000 Ft/fő/év cafeteria fejlesztési lehetőség 2016-ban ténylegesen cafeteria juttatásként került kiadásra. Ezen összeget a Felek 2017-ben is cafeteria juttatásként terveznek kiadni. Ezen felül a bérfeljesztési keretből 16.000,- Ft/fő/év bruttó összeget költség semleges módon cafeteria juttatásként biztosítanak. Így a társaságnál összességében az éves cafeteria keret 340.000 Ft/fő/év összegre módosul.
4. A Felek megállapodnak, hogy a bérfeljesztési keretek egyénekre történő felosztásának alapelveit a munkáltató, szolgáltató központként és műszaki központként a helyileg illetékes szakszervezetek képviselőivel egyeztetli.

Szombathely, 2017. március 20.

<hr/> Papp László vezérigazgató ÉNYKK ZRT.	<hr/> Takács Erika Közúti Közlekedési Szakszervezet, ÉNYKK Területi Szervezete
	<hr/> Pátkai István Volán Közúti Közlekedési Szakszervezet
	<hr/> Horváth László Zala Volán Dolgozóinak Demokratikus Szakszervezete

A fenti megállapodással egyetérttek:

Wölflinger Gyula
Balaton Volán Munkástanács



Haas András
Balaton Volán Alkalmazotti Szakszervezet

Éllás Andrea
Kisalföldi KKD Munkástanácsa

Szalai József
Szolidaritás AK Szakszervezet
Veszprém Megyei Alapszervezet

Tuboly Béla
Zala Volán Személyközlekedési
Szakszervezet

1.

MEGÁLLAPODÁS a 2019. évi bérfeljesztés kiadásának irányelveiről

amely létrejött egyrészről az **ÉNYKK Északnyugat-magyarországi Közlekedési Központ Zártkörűen Működő Részvénytársaság** (képviseli: Papp László vezérigazgató), mint munkáltató,

másrészről **a Közúti Közlekedési Szakszervezet, ÉNYKK Területi Szervezete**
(képviseli Takács Erika elnök),
a Volán Közúti Közlekedési Szakszervezet
(képviseli Csörgő Jánosné ügyvezető),
a Zala Volán Dolgozóinak Demokratikus Szakszervezete
(képviseli Horváth László elnök) mint munkavállalói érdekképviseleti szervezetek között

(továbbiakban: együttesen Felek) a Kollektív Szerződés részeként, a szerződés hatálya alá tartozó munkavállalókra a 2019. évi bérfeljesztésre vonatkozóan, – a Nemzeti Fejlesztési Miniszter TPF/1091-14/2017-NFM. számú levelében foglaltak, valamint a KKSZ, a KMSZ és a KKV SZ által 2017. március 17-én aláírt Alágazati bérmegállapodás, továbbá a Felek között 2017. március 20-én létrejött Megállapodás a 2017-2019. évi jövedelmekről alapulvételével – az alábbiakban állapodnak meg.

I. Alapelvek

A Felek 2019-ben is differenciált bérfeljesztést alkalmaznak a hiányszakmákban foglalkoztatottak megfelelő kompenzálása céljából.

A bérfeljesztés mértéke, a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) és a garantált bérminimum megadásán felül 5 %, melynek alapja a társaság megelőző évi számviteli bérköltsége.

A 2019. évi bérfeljesztés január 01-től visszamenőlegesen a február havi bérszámfejtéssel egyidejűleg történik.

II. 2019. évi bérfeljesztés

Valamennyi állománycsoportban a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) és a garantált bérminimumnak megfelelő besorolási bérek megállapításán felül a bérfeljesztés összege alapbéremelésként, a szakterületi vezetők által kerül felosztásra a munkaerőhiány és az elvégzett munka minőségének figyelembe vételével.

A Felek a bérfeljesztési keretek egyénekre történő felosztásának alapelveit az alábbiak szerint határozzák meg:

3.1. Autóbuszvezetői állománycsoport:

- Szolgáltató Központok közötti átcsoportosítás nem, de a szolgáltató központon belül az üzemek közötti átcsoportosítás a HR igazgató-helyettes felé indokolt és általa jóváhagyott esetekben megengedett
- Minimum kiadandó bérfeljesztés az adott üzemre jutó átlagos órabér emelési mérték 70%-a, de legalább a garantált órabérré emelés, maximum kiadható bérfeljesztés az adott üzemre jutó átlagos órabér emelési mérték 150%-a, amely csak a garantált bérminimumra ráállás miatt, - legfeljebb ennek mértékéig (8 %) - lehet ennél magasabb.
- 0 %-os bérfeljesztés a 2019-ben felvett munkavállalók esetében, és a szakterületi vezető által a HR igazgató-helyettes felé indokolt és általa jóváhagyott esetekben alkalmazható.

3.2. Karbantartó és egyéb fizikai állománycsoport:

A súlyos munkaerőhiány miatt a hiányszakmáknál kiemelt bérfejlesztés adható, az alábbiak figyelembe vételével:

- a.) a műszaki központok közötti átcsoportosítás nem, de a műszaki központon belül az üzemek közötti átcsoportosítás a HR igazgató-helyettes felé indokolt és általa jóváhagyott esetekben megengedett
- b.) minimum bérfejlesztés az adott üzemre jutó átlagos órabér emelési mérték 70%-a de legalább a minimál-, illetve a garantált órabérre emelés, maximum kiadható bérfejlesztés az adott üzemre jutó átlagos órabér emelési mérték 150%-a, amely csak a garantált bérminimumra ráállás miatt, - legfeljebb ennek mértékéig (8 %) - lehet ennél magasabb. Havi béreseknél ezen órabérek szorzószáma 174.
- c.) 0 %-os bérfejlesztés a 2019-ben felvett munkavállalók esetében, és a szakterületi vezető által a HR igazgató-helyettes felé indokolt és általa jóváhagyott esetekben alkalmazható.

3.3. Szellemi állománycsoport

A szellemi állománycsoportban a bérfejlesztés differenciáltan kerül kiosztásra az alábbiak szerint.

- a.) Minimum bérfejlesztés 4,0 %, maximum bérfejlesztés 6,0 %, amely mértékeknél alacsonyabb és magasabb, de legfeljebb 7,0 %-os bérfejlesztés adható a szakterületi vezető által a HR igazgató-helyettes felé indokolt és általa jóváhagyott esetekben.
- b.) Amennyiben az adott munkakör besorolási bére a HAY munkakör értékelés szerinti bérpiaci benchmark adatokat 125 %-nál nagyobb mértékben meghaladja az adható maximum bérfejlesztési mérték 3,0 %.

Felek tudomással bírnak arról, hogy jelenleg további bértárgyalások vannak folyamatban azon állami tulajdonban álló gazdasági társaságoknál megvalósítandó bérfejlesztések vonatkozásában, amelyek felett az 1/2018. (VI. 25.) NVTNM rendelet alapján a tulajdonosi jogokat a nemzeti vagyon kezeléséért felelős tárca nélküli miniszter gyakorolja. Erre tekintettel Felek rögzítik, hogy a jelen megállapodást aláíró szakszervezet fenntarja követelését arra vonatkozóan, hogy a 2019. évben összesen legalább 10% mértékű átlagos bérfejlesztés valósuljon meg, azonban az érintett munkavállalók alapbérének minél korábban megvalósuló emelése, valamint annak mielőbbi kifizetése érdekében a 2019. évre megállapított 5 % mértékű bérnövekedést és annak fentiek szerinti elosztását jelen megállapodás aláírásával támogatják.

Munkáltató tudomásul veszi a szakszervezet két számjegyű emelésre vonatkozó igényét, tájékoztatja a munkavállalói érdekképviseleteket, hogy a további bérigények teljesítésére vonatkozó felhatalmazás nem áll rendelkezésére, de vállalja, hogy az igényt közvetíti a tulajdonosi jogokat gyakorló minisztérium felé.

Felek kötelezettséget vállalnak ugyanakkor arra, hogy amennyiben a jelen megállapodásban foglaltaktól kedvezőbb feltételekkel születik egyezség a hivatkozott bértárgyalások során, annak tartalmára tekintettel jelen megállapodásban foglaltakat kölcsönösen felülvizsgálják és szükség szerint módosítják.

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the left, the word 'Tul' in the center, and several other signatures on the right.