

III. 2017. évi bérfeljesztés


1. Autóbuszvezetői állománycsoportban a garantált bérminimumnak megfelelő órabérek megállapításán felül:
 - a. a vezetési órabér 20 Ft/óra összegű emelése, amely alapján a vezetési órabér egységesen 160 Ft/óra lesz.
 - b. a rendelkezésre állási idő díjazásának mértéke az alapbér 60%-áról 70%-ra módosul. A díjazási mérték 10 százalékpontos változását a Győri Szolgáltató Központhoz tartozó autóbuszvezetői állománycsoport alapbér emeléseként kapja meg.
 - c. a bérfeljesztés fennmaradó összege alapbéremeléseként, a szakterületi vezetők által kerül felosztásra, a munkaerőhiány és az elvégzett munka minőségének figyelembe vételével.
2. A karbantartó, az egyéb fizikai és a szellemi állománycsoportokban a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) és a garantált bérminimumnak megfelelő órabérek megállapításán felül a bérfeljesztés fennmaradó összege alapbéremeléseként, a szakterületi vezetők által kerül felosztásra, a munkaerőhiány és az elvégzett munka minőségének figyelembe vételével.
3. A 2016. évi bérfeljesztési megállapodásban foglalt, annak részét képező bruttó 24.000 Ft/fő/év cafeteria fejlesztési lehetőség 2016-ban ténylegesen cafeteria juttatásként került kiadásra. Ezen összeget a Felek 2017-ben is cafeteria juttatásként terveznek kiadni. Ezen felül a bérfeljesztési keretből 16.000,- Ft/fő/év bruttó összeget költség semleges módon cafeteria juttatásként biztosítanak. Így a társaságnál összességében az éves cafeteria keret 340.000 Ft/fő/év összegre módosul.
4. A Felek megállapodnak, hogy a bérfeljesztési keretek egyénekre történő felosztásának alapelveit a munkáltató, szolgáltató központként és műszaki központként a helyileg illetékes szakszervezetek képviselőivel egyeztetni.

Szombathely, 2017. március 20.

<hr/> Papp László vezérigazgató ÉNYKK ZRT.	<hr/> Takács Erika Közúti Közlekedési Szakszervezet, ÉNYKK Területi Szervezete
	<hr/> Pátkai István Volán Közúti Közlekedési Szakszervezet
	<hr/> Horváth László Zala Volán Dolgozóinak Demokratikus Szakszervezete

A fenti megállapodással egyetértek:

Wölfinger Gyula
Balaton Volán Munkástanács

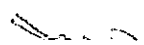


Haas András
Balaton Volán Alkalmazotti Szakszervezet

Éllás Andrea
Kisalföldi KKD Munkástanácsa

Szalai József
Szolldarítás AK Szakszervezet
Veszprém Megyei Alapszervezet

Tuboly Béla
Zala Volán Személyközlekedési
Szakszervezet



MEGÁLLAPODÁS a 2017-2019. évi jövedelmekről

amely létrejött egyrészről az ÉNYKK Északnyugat-magyarországi Közlekedési Központ Zártkörűen Működő Részvénytársaság (képviseli: Papp László vezérigazgató), mint munkáltató,

másrészről a Közúti Közlekedési Szakszervezet, ÉNYKK Területi Szervezete
(képviseli Takács Erika elnök),
a Volán Közúti Közlekedési Szakszervezet
(képviseli Pátkai István elnök),
a Zala Volán Dolgozóinak Demokratikus Szakszervezete
(képviseli Horváth László elnök) mint munkavállalói érdekképviselői szervezetek között

(továbbiakban: együttesen Felek) a Kollektív Szerződés részeként, a szerződés hatálya alá tartozó munkavállalókra a 2017-2019. évekre jövedelem-fejlesztésre vonatkozóan, – a Nemzeti Fejlesztési Miniszter TPF/1091-14/2017-NFM. számú levelében foglaltak, valamint a KKSZ, a KMSZ és a KKSZ által 2017. március 17-én aláírt Alágazati bérmegállapodás alapulvételével – az alábbiakban állapodnak meg.

I. Alapelvek

A Felek a bérfelértékelést a bérminimumokra való ráálláson túlmenően az egyes hiányszakmák és -munkakörök kiemelt mértékű fejlesztésével valósítják meg, állománycsoportonként eltérő, de azon belül egységes, keretösszeg meghatározásával.

A bérfelértékelés mértéke, a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) és a garantált bérminimum megadásán felül 2017. évben 13%, 2018. évben 12%, 2019. évben 5%, melynek alapja a társaság megelőző évi számviteli bérköltsége.

A 2017. évi bérfelértékelés visszamenőlegesen, 2017. január 01-étől hatályosul történik, számfejtése a március havi bérral kezdődik, amely magába foglalja a január-február hónapokat is. A 2018. és 2019. évi bérfelértékelés részletelt a Felek a megelőző évi tapasztalatok alapján, tárgyév február 28-ig egyeztetik.

A Felek megállapítják, hogy az ÉNYKK Zrt-nél, a jogelőd társaságok egybeolvadása során, az egységes bérrendszer kialakítása, és a jogelődök bérrendszerének átalakítása miatt bérfeszültség nem alakult ki.

A munkavállalói érdekképviselői szervezetek vállalják, hogy jelen – három éves jövedelemfejlesztésről szóló – megállapodás időbeli hatálya alatt további bérfelértékelési követelést a munkáltató irányában nem támaszt.

II. 2017. évi ösztönző bér

A Felek a 2016. évi ösztönző bérkereteket fenntartják, ezen felül az autóbusszvezetői állománycsoport részére, az egyes helyeken kialakuló foglalkoztatási nehézségek kezelése céljára felhasználható többlet-ösztönző bérkeretet különítenek el 100.000.000 Ft/év összegben.

Valamennyi állománycsoportban, szervezeti szinten az adott egységhez tartozó munkavállalók létszáma alapján, az éves tervezett bérköltség erejéig 150.000,- Ft/fő/év ösztönző bérkeret biztosít a munkáltató, melyet a szervezeti egységekben végzett munka minősége alapján, a szervezeti egység vezetője a meghatározott időszakonként osztja fel a munkavállalók részére. A részmunkaidősök a részmunkaidő arányában részesülnek ezen keretből. A kifizetés gyakorisága a fizikai állománycsoportok részére havi, a szellemi állomány részére évi kétszer alkalom.

A Felek rögzítik, hogy a fenti összegek részét képező egy összegű, év végi juttatás minden munkavállalónak egységesen, differenciálás nélkül kerül kifizetésre.