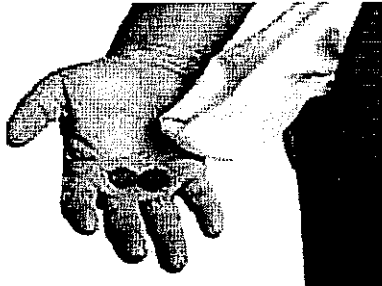


2014. február 18. kedd, 17:23



Az ülést a rotációs elv alapján a munkavállalói oldal vezette le. A munkaadói oldal képviselőjét ellátó Papp László KKV SZ elnök szóban, röviden tájékoztatta a jelenlévőket a munkavállalói szervezeteknek határidőre írásban megküldött ajánlatáról. A munkáltatói oldal eltökélt szándéka, hogy továbbra is tárgyalóasztal mellett folyják az egyeztetés, ennek érdekében emelte eddigi ajánlatát, és biztosította a jelenlévőket kompromisszumra törekvéséről.

A munkavállalói oldal, ismételten felvetette, hogy valamennyi Volán társaságra vonatkozóan szeretnének bérmegállapodást kötni, azaz ragaszkodnak ahhoz, hogy a megállapodás terjedjen ki a Tisza Volán Zrt.-re. Adatszolgáltatást kértek a 2013. évi keresetek tényleges, társaságonkénti, állománycsoportonkénti alakulásáról. A szakszervezetek a munkaadói oldal 2-2,5 %-os keresetfejlesztési ajánlatának mértékét, még nem tartják elfogadhatónak. A bér és cafetéria rendszerek közötti átjárhatóság és a régiós szintű eltérések kezelésére programot kell kidolgozni és forrásokat kell igényelni.

A munkaadói oldal jelezte, hogy a döntés a Tisza Volán Zrt. esetében nem a jelenlévők hatásköre. A KKV SZ ez ügyben írásban megkereste a társaság vezérigazgatóját. Az adatszolgáltatást tudja vállalni a munkáltató, de jelezte, hogy alágazati tárgyalásokról lévén szó, továbbra is cégcsoport szintű egyeztetésben szabad csak gondolkodni. A százalékos mértékű ajánlat közelít a megoldáshoz, a munkaadói oldal ismét elmozdult korábbi ajánlatához képest. A cafetéria rendszerek esetében minden régió megkezdte a munkát, de ennek a felmerülő esetleges többlet forrás igényét jelenleg nem lehet pontosan megbecsülni. A cafetéria és bér átjárhatóságra vonatkozó elvárások megfogalmazása - tekintve a költségkihatás esetleges változásait - csökkentheti a megállapodásban rögzített mértéket.

A munkavállalói oldal szünetet követően jelezte, hogy kéri a munkáltatói oldalt, növelje ajánlatát, egyben jelezte, módosítja saját ajánlatát, mely szerint bértömeg 4,5% béremelést és 3.000 forint/fő/hó cafetéria fejlesztést igényel. A következő egyeztetést 2014. február 21. péntekre kéri. A szóban elhangzott munkaadói javaslatokat kéri írásban megküldeni.

A munkaadói oldal reagálásában jelezte, a jelenlegi információk és felhatalmazások alapján nem befogadható az új igény. A munkaadói oldal vállalja, hogy a javaslatokat kidolgozza, de úgy gondolja, hogy a szakszervezetnek is lehet ebben, sőt kell is legyen javaslata, hiszen ez közös érdek és a szakszervezetek értékítéletén is kell alapuljon. A bértárgyalások folytatására 2014. február 25.-ét javasolja, mert erre a napra már vállalhatóan érdemi tárgyalások alapján felelősen tud érdemi ajánlatot tenni.

Jelenlévők megállapodtak, hogy a következő bértárgyalás február 25-én kerül sorra, illetve a munkáltatói oldal február 24.-ig az ajánlatokat írásban megküldi.

