

MEGÁLLAPODÁS
a 2019. évi bérfeljesztés kiadásának irányelveiről

amely létrejött egyrészről az **ÉNYKK Északnyugat-magyarországi Közlekedési Központ Zártkörűen Működő Részvénytársaság** (képviseeli: Papp László vezérigazgató), mint munkáltató,

másrészről a **Közúti Közlekedési Szakszervezet, ÉNYKK Területi Szervezete**
(képviseeli Takács Erika elnök),
a **Volán Közúti Közlekedési Szakszervezet**
(képviseeli Csörgő Jánosné ügyvezető),
a **Zala Volán Dolgozóinak Demokratikus Szakszervezete**
(képviseeli Horváth László elnök) mint munkavállalói érdekképviseleti szervezetek között

(továbbiakban: együttesen Felek) a Kollektív Szerződés részeként, a szerződés hatálya alá tartozó munkavállalókra a 2019. évi bérfeljesztésre vonatkozóan, – a **Nemzeti Fejlesztési Miniszter TPF/1091-14/2017-NFM. számú levelében foglaltak, valamint a KKSZ, a KMSZ és a KKSZ által 2017. március 17-én aláírt Alágazati bérmegállapodás, továbbá a Felek között 2017. március 20-én létrejött Megállapodás a 2017-2019. évi jövedelmekről alapulvételével** – az alábbiakban állapodnak meg.

I. Alapelvek

A Felek 2019-ben is differenciált bérfeljesztést alkalmaznak a hiányszakmákban foglalkoztatottak megfelelő kompenzálása céljából.

A bérfeljesztés mértéke, a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) és a garantált bérminimum megadásán felül 5 %, melynek alapja a társaság megelőző évi számviteli bérköltsége.

A 2019. évi bérfeljesztés január 01-től visszamenőlegesen a február havi bérszámfejtéssel egyidejűleg történik.

II. 2019. évi bérfeljesztés

Valamennyi állománycsoportban a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) és a garantált bérminimumnak megfelelő besorolási bérek megállapításán felül a bérfeljesztés összege alapbéremelésként, a szakterületi vezetők által kerül felosztásra a munkaerőhiány és az elvégzett munka minőségének figyelembe vételével.

A Felek a bérfeljesztési keretek egyénekre történő felosztásának alapelveit az alábbiak szerint határozzák meg:

3.1. Autóbuszvezetői állománycsoport:

- a.) Szolgáltató Központok közötti átcsoportosítás nem, de a szolgáltató központon belül az üzemek közötti átcsoportosítás a HR igazgató-helyettes felé indokolt és általa jóváhagyott esetekben megengedett
- b.) Minimum kiadandó bérfeljesztés az adott üzemre jutó átlagos órabér emelési mérték 70%-a, de legalább a garantált órabérré emelés, maximum kiadható bérfeljesztés az adott üzemre jutó átlagos órabér emelési mérték 150%-a, amely csak a garantált bérminimumra ráállás miatt, - legfeljebb ennek mértékéig (8 %) - lehet ennél magasabb.
- c.) 0 %-os bérfeljesztés a 2019-ban felvett munkavállalók esetében, és a szakterületi vezető által a HR igazgató-helyettes felé indokolt és általa jóváhagyott esetekben alkalmazható.

3.2. Karbantartó és egyéb fizikai állománycsoport:

A súlyos munkaerőhiány miatt a hiányszakmánál kiemelt bérfeljesztés adható, az alábbiak figyelembe vételével:

- a.) a műszaki központok közötti átcsoportosítás nem, de a műszaki központon belül az üzemek közötti átcsoportosítás a HR igazgató-helyettes felé indokolt és általa jóváhagyott esetekben megengedett
- b.) minimum bérfeljesztés az adott üzemre jutó átlagos órabér emelési mérték 70%-a de legalább a minimál-, illetve a garantált órabérré emelés, maximum kiadható bérfeljesztés az adott üzemre jutó átlagos órabér emelési mérték 150%-a, amely csak a garantált bérminimumra ráállás miatt, - legfeljebb ennek mértékéig (8 %) - lehet ennél magasabb. Havi béreseknél ezen órabérek szorzószáma 174.
- c.) 0 %-os bérfeljesztés a 2019-ben felvett munkavállalók esetében, és a szakterületi vezető által a HR igazgató-helyettes felé indokolt és általa jóváhagyott esetekben alkalmazható.

3.3. Szellemi állománycsoport

A szellemi állománycsoportban a bérfeljesztés differenciáltan kerül kiosztásra az alábbiak szerint.

- a.) Minimum bérfeljesztés 4,0 %, maximum bérfeljesztés 6,0 %, amely mértékeknél alacsonyabb és magasabb, de legfeljebb 7,0 %-os bérfeljesztés adható a szakterületi vezető által a HR igazgató-helyettes felé indokolt és általa jóváhagyott esetekben.
- b.) Amennyiben az adott munkakör besorolási bére a HAY munkakör értékelés szerinti bérpiaci benchmark adatokat 125 %-nál nagyobb mértékben meghaladja az adható maximum bérfeljesztési mérték 3,0 %.

Felek tudomással bírnak arról, hogy jelenleg további bértárgyalások vannak folyamatban azon állami tulajdonban álló gazdasági társaságoknál megvalósítandó bérfeljesztések vonatkozásában, amelyek felett az 1/2018. (VI. 25.) NVTNM rendelet alapján a tulajdonosi jogokat a nemzeti vagyon kezeléséért felelős tárca nélküli miniszter gyakorolja. Erre tekintettel Felek rögzítik, hogy a jelen megállapodást aláíró szakszervezet fenntarja követelését arra vonatkozóan, hogy a 2019. évben összesen legalább 10% mértékű átlagos bérfeljesztés valósuljon meg, azonban az érintett munkavállalók alapbérének minél korábban megvalósuló emelése, valamint annak mielőbbi kifizetése érdekében a 2019. évre megállapított 5 % mértékű bérnövekedést és annak fentiek szerinti elosztását jelen megállapodás aláírásával támogatják.





Munkáltató tudomásul veszi a szakszervezet két számjegyű emelésre vonatkozó igényét, tájékoztatja a munkavállalói érdekképviseleteket, hogy a további bérigények teljesítésére vonatkozó felhatalmazás nem áll rendelkezésére, de vállalja, hogy az igényt közvetíti a tulajdonosi jogokat gyakorló minisztérium felé.

Felek kötelezettséget vállalnak ugyanakkor arra, hogy amennyiben a jelen megállapodásban foglaltaktól kedvezőbb feltételekkel születik egyezség a hivatkozott bértárgyalások során, annak tartalmára tekintettel jelen megállapodásban foglaltakat kölcsönösen felülvizsgálják és szükség szerint módosítják.





A Felek megállapodnak, hogy jelen megállapodás a 2017. március 17-én aláírt Alágazati bérmegállapodás és 2017. március 17-én aláírt helyi bérmegállapodással együtt érvényes, annak mellékletét képezi.


Szombathely, 2019. február 12.


 Papp László vezérigazgató ÉNYKK ZRT.	 Takács Erika elnök Közúti Közlekedési Szakszervezet, ÉNYKK Területi Szervezete
	 Csörgő Jánosné ügyvezető Volán Közúti Közlekedési Szakszervezet
	 Horváth László elnök Zala Volán Dolgozóinak Demokratikus Szakszervezete
ÉNYKK Északnyugat-magyarországi Közlekedési Központ Zártkörűen működő Részvénytársaság 9700 Szombathely, Körmenyi út 92. Adószám: 24200493-2-18 191.	

A fenti megállapodással egyetértek:


Wölfinger Gyula
Balaton Volán Munkástanács


Haas András
Balaton Volán Alkalmazotti Szakszervezet


Éliás Andrea
Kisalföldi KKD Munkástanácsa


Szalai József
Szolidaritás AK Szakszervezet
Veszprém Megyei Alapszervezet


Tuboly Béla
Zala Volán Személyközlekedési
Szakszervezet