

Központi Üzemi Tanács Elnökök  
Szakszervezeti Elnökök  
részére

Iktatószám: 2019/20831

## TÁJÉKOZTATÓ

Tisztelt Elnök Urak!

A VOLANBUSZ Zrt.-hez, illetőleg a tulajdonosi jogokat gyakorló miniszterhez érkezett megkeresésekre reagálva tájékoztatom Önöket, hogy a Volán átalakítási koncepció kapcsán tulajdonosi döntés még nem született, a Társaságok részére is megküldött 2/2019. (II. 26.) számú részvényesi határozat a VOLANBUSZ Közlekedési Zártkörűen Működő Részvénytársaság részére kizárólag azt rendelte el, hogy vizsgálja meg a VOLANBUSZ Zrt. és a Közlekedési Központok összevonásának lehetőségét.

Megalapozott döntés meghozatalához szükséges előkészítő munka zajlik, gazdasági, erőforrás allokációs és kockázatelemzési vizsgálattal.

Jelenleg még nem áll rendelkezésre olyan konkrét dokumentum, amely az érintett szakszervezetekkel való véleményeztetésre, illetve konzultáció folytatására alkalmas, sem a tulajdonosi jogkörgyakorló, sem az érintett munkáltatók oldalán.

Irányelveket tekintve és a tulajdonosi elvárásnak megfelelően az alábbiak szerint kívánunk eljárni, amennyiben az egyesülről születik döntés:

- Az egyesülésben részt vevő társaságok a lehető legteljesebb mértékben arra fognak törekedni, hogy a szakszervezeteket, illetve az egyéb munkavállalói érdekképviseleti szervezeteket (így különösen az üzemi tanácsokat, központi üzemi tanácsokat) megfelelő időben tájékoztassák, valamint biztosítsák részükre az Mt.-ben, a vonatkozó kollektív szerződésekben, valamint az együttműködési és üzemi megállapodásokban előírt konzultációs lehetőséget.
- A kollektív szerződés(ek) tekintetében a munkáltató személyében bekövetkező változás esetén elsődlegesen az Mt. 282. §-ban foglalt előírásokat kell szem előtt tartani. (Az Mt. 282. § (1) bekezdése értelmében az átvevő munkáltató a kollektív szerződésekben meghatározott munkafeltételeket az átvétel időpontját követő egy évig köteles fenntartani, míg a (2) bekezdés alapján ez a kötelezettség nem áll fenn, ha a munkaviszonyra az átvételt követő időpontban kollektív szerződés hatálya terjed ki.)

A VOLANBUSZ Zrt.-nél, valamint a további hat közlekedési központnál hatályban lévő Kollektív Szerződések, illetőleg az ezekben foglaltak integrációra gyakorolt hatásának felülvizsgálata ugyancsak folyamatban van.

A tulajdonos és a munkáltatók jelenleg is érdekeltek abban, hogy a hosszú távú működési koncepció előkészítése az érdekképviselet időbeli bevonásával történjen, hisz amennyiben az egyesülről döntés születik, az eltérő foglalkoztatási szabályozások és jövedelemstruktúra harmonizációjában közös cél lesz.

A munkügyi kapcsolatok, a javadalmazás, a foglalkoztatási szabályok, a szervezeti felépítés, a létszámgazdálkodás, a munkakörülmények mind olyan horderejű kérdések, melyek tekintetében csak megalapozott dokumentumok birtokában lehet megkezdeni a tárgyalásokat.

A VOLANBUSZ Zrt. a kapott felkérés teljesítése érdekében készít egy szervezeti és működési modell tervezetet is, melynek kialakítása és belső körös munkáltatói alakítása folyamatban van. Amint a tervet elkészül Önöknek is megküldésre kerül.

Budapest, 2019. 04. 15.



.....  
Dávid Ilona a VOLANBUSZ Zrt. és a DAKK Zrt. elnök-vezérigazgatója,  
a Közlekedési Központok igazgatósági elnöke