

BALATON VOLÁN SZEMÉLYSZÁLLÍTÁSI ZÁRTKÖRŰEN MŰKÖDŐ RÉSZVÉNYTÁRSASÁG,
mint az ÉNYKK Északnyugat-magyarországi Közlekedési Központ Zrt. tulajdonában álló társaság

Székhely: 8200, Veszprém, Pápai u. 30.

Telefon: 88/590-686 Fax: 88/590-652

E-mail: balatonvolan@balatonvolan.hu - Honlapcím: www.balatonvolan.hu



Veszprém Megyei Törvényszék Cégbírósága
Nyilvántartási szám: 19-10-500060
Számlaszám: OTP Bank Nyrt. 11748007-20129824
Adószám: 11324203-2-19



Alkalmazotti Szakszervezet

Haas András úr
titkár

Ikt.: vig-2554/2014

Tárgy: Megkeresésre tájékoztatás

Veszprém

Tisztelt Haas András Úr!

2014. július 8-i keltezéssel megküldött levelére, melyben javaslatokat és kéréseket fogalmazott meg, az alábbi tájékoztatást adom:

- A társaság gazdasági vezetése fontos feladatának tekinti a munkakörülmények folyamatos javítását, ennek keretében az elmúlt években több jelentős program került végrehajtásra (nyílászáró cserék, iroda felújítások, műhely felújítások, stb.). Napjaink valóban aktuális kérdése a nyári rendkívüli meleg napok számának növekedése, ezért igyekszünk minél több munkahelyen a légkondicionálást biztosítani. A megvalósítás során igyekszünk prioritásokat megfogalmazni, melynek keretében 2014-ben az üzemanyag kiszolgáló helység, valamint a Veszprém autóbusz-pályaudvar forgalmi épületében került megvalósításra légkondicionálás.
Az Ön által javasolt autóbuszvezetői pihenőhely is e körbe tartozik, ezért a következő évi üzleti terv beruházásai közt várhatóan kiemelt helyen fog szerepelni.
- Balatonalmádi Vízitelepre vonatkozó észrevételeire tájékoztatom, hogy mint bizonyára Ön előtt is ismert, az Ingatlangazdálkodási Szabályzatban rögzített eljárás keretében az ingatlan pályázati hirdetménye megjelent. Úgy gondolom, hogy az értékesítéssel kapcsolatos bármely nemű ellentételezés módjának meghatározása és kifizetése a tényleges értékesítést követően kerülhet megvalósításra. Ezúton is szeretném megköszönni az érdekképviselők konstruktív hozzáállását a témakör tárgyalása során.
- Az ÉNYKK Zrt. komoly feladata, hogy a tagvállalatok belső szabályozási rendszerét harmonizálja. Ennek keretében folynak a foglalkoztatási szabályozást és bérézést egységesítő összehangoló munkák. 2014. július 1-től az autóbuszvezetői állománynál történt foglalkoztatási és bérezési szabályt érintő Kollektív Szerződés módosítás, melyet természetesen az érdekképviselőkkel való egyetértésben végeztünk. Minden rendszerszintű beavatkozás a rendszeren belül eltérő hatásokat válthat ki. A gazdasági vezetés eddigi és ezentúli álláspontja, hogy állományi szinten bércsökkenés ne következzen be, ami sajnos egyes személyek esetében nem kizárható. Minden módosítást követően utólagos kontrollal ellenőrzésre kerül a megvalósítás, melynek keretében a nem várt, illetve nem kívánt hatások kiszűrése, korrekciója is megtörténik. Erre tett a gazdasági vezetés ígéretet. Úgy gondolom, hogy az Ön által felvetettek (visszamenőlegesség, korrekció, stb.) a tényleges hatáselemzés ismeretében konkretizálhatók.

- Az ÉNYKK Zrt. tulajdonosi társaságok közgyűlései döntöttek 2015. január 1-i dátummal történő beolvadásban. Az új szervezet kialakításával kapcsolatos munkák napjainkban is zajlanak. A gazdasági vezetés célja, hogy a lehető legtöbb munkavállaló munkahelye, munkaköre változatlan formában fennmaradjon. Elkerülhetetlen, hogy a szervezeti módosulás kapcsán egyes munkahelyeken munkakörök megszűnnek, míg máshol más helyszínen új többletmunkakörök jönnek létre. Ilyen esetben a munkatársak mobilitás lehetősége is különös hangsúlyt kaphat. Úgy gondolom, ezen szervezés összetettségét részleteiben nem kell indokolnom. Megismétlem azon célkitűzésünket, mely szerint a gazdasági vezetés célja a lehető legalacsonyabb szintre szorítani azon munkatársaink számát, akiknek munkakört nem tudunk felajánlani. Azon megfogalmazott elvárásának, mely szerint a „munkavállalók új munkakörükben végzettségüknek és gyakorlatuknak megfelelő beosztást kapjanak lehetőleg keresetsökkenés nélkül”, maradéktalanul megfelelni nem lehet. Ha csak azt a kitélt vizsgálatom, hogy mi a végzettségnek és gyakorlatnak megfelelő munkakör, emberenként más és más eredményre juthatunk.

Összességében az érdekképviselők, illetve az Mt. előírásainak megfelelően az Üzemi Tanácsok felé a tájékoztatási kötelezettségünket maradéktalanul teljesíteni kívánjuk, lehetőséget biztosítva a véleménynyilvánításra, konzultációra is.

- A vezetői munkaköröket betöltő személyek és társasági megoldandó feladatok közti összefüggés felvázolását nem értem. Véleményem szerint a termelési igazgató munkakör betöltésével kapcsolatos 2014. július 1-i változások a napi működés és feladat végrehajtás során változást nem jelentenek. Csima László több évtizedes volános vezetői tevékenysége alatt maximálisan törekedett a társasági célok megvalósítására úgy, hogy a dolgozói érdekeket is mindig szem előtt tartotta. Bízom benne, hogy utódja is követi ezen szemléletet.

Ezen ponton belül felvetette a nyakkendőviselés helyi szabályozását, ami ismereteim szerint az érdekképviselői vezetők és a gazdasági vezetés közös kompromisszumos egyeztetését követően került meghatározásra. Úgy gondolom, hogy az ismételt korrekció szükségességét semmi nem indokolja. Különös indokot Ön sem sorolt levelében. Célszerűnek tartom, hogy 2014. évben e területen a szabályozás megbízhatóság elveit szem előtt tartva ne történjen változás. 2015. évre vonatkozóan várhatóan e kérdésben is ÉNYKK-szintű egységes szabályozás lép hatályba.

A 2013. évi fel nem vett formaruha juttatás pótlására nem látok lehetőséget, mivel a 2013. évi beszámoló elfogadásával a gazdasági év lezárásával költségelszámolásra nincs mód. 2014. évre vonatkozó szabályozás éves juttatásként meghatározza személyenként a formaruha juttatás mértékét, ezért annak kétszeres kiadása nem lehetséges.

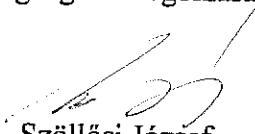
Veszprém, 2014. július 11.

Tisztelettel:

Papp László
vezérigazgató megbízásából

Baiaton Voján
Személyszállítási Zrt.
8200 Veszprém, Pápai u. 30.
8201 Pf. 77.

1.


Szöllősi József
termelési igazgató